



ANEXO A1 ao ANEXO I - Planilhas de Custos Estimados

Metodologia para obtenção do preço estimado

Tratando-se de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, utilizamos como fonte primária as Convenções Coletivas de Trabalho das categorias.

A profissão de vigilante está regulamentada pela Lei 7.102/93, e como tal pertence a categoria diferenciada (art. 511, §3º, da CLT). Portanto, são aplicáveis as normas coletivas relativas ao trabalho diferenciado efetivamente exercido, sendo então utilizada a Convenção 2024/2025 do SESVESP - Sindicato das Empresas de Segurança Privada, Segurança Eletrônica e Cursos de Formação do Estado De São Paulo, com número de registro no MTE SP000101/2024.

Além das convenções, a pesquisa foi complementada com dados de outras contratações públicas, bem como dos orçamentos recebidos por fornecedores.

Foi utilizada, como base, com eventuais adaptações, o modelo de planilha proposto pela IN SEGES-MP 5/2017.

Módulo 1 – Composição da Remuneração

A - Salário base: obtido da Cláusula Terceira das respectivas CCTs.
Foram utilizados os salários-base da categoria Vigilante para todos os postos.

B - Adicional de periculosidade: obtidos da Cláusula Décima Quinta da CCT de Vigilantes.

C - Adicional noturno: Conforme Termo de Referência, o intervalo intrajornada deverá ser usufruído entre 23:00 e 04:00, culminando em uma jornada de 6h no período noturno.

D - Adicional de hora noturna reduzida: $7,17\%$ para 6h trabalhadas no período noturno, conforme Termo de Referência $\rightarrow 7,5 \text{ min} \times 6\text{h} = 45 \text{ minutos} \rightarrow 45/52,5 = 0,86$ (redução de hora noturna) $\rightarrow 0,86/12 = 0,0717 \times 100 = 7,17\%$ da escala de 12h.

E - Outros: adicionais de gratificação para alguns dos postos de Vigilante, conforme Cláusula Terceira da Convenção (10% para os Brigadistas).

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

Todos os submódulos são estabelecidos pela legislação vigente.

2.2 GPS, FGTS e Outras Contribuições

Com exceção do submódulo C, todos os demais são estabelecidos pela legislação vigente.



C - SAT - Seguro Acidente do Trabalho = RAT Ajustado: Utilizamos os seguintes RATs, obtidos do Anexo I da IN 2.110/22 da Receita Federal do Brasil:

8011-1/01 Atividades de vigilância e segurança privada 3%

7830-2/00 Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros 2%

E utilizamos o FAP 1,0, por ser o valor neutro.

Ressaltamos que o SAT é um valor específico da empresa e pode variar em função do licitante.

2.3 Benefícios mensais e diários

Foi considerado 22 dias para os postos de 40h e 44h, e 15 dias para os postos 12x36, sendo possível à licitante utilizar outra métrica de contabilização mensal de dias.

A - Transporte: Utilizamos o valor mais elevado de tarifa de transporte público municipal dentre as localidades que possuem o posto, no caso a cidade de Bauru (<https://www.transurbbauru.com.br/tarifas>). Ademais, atendemos às previsões das Convenções (Cláusula Décima Nova da CCT de Vigilantes). **Novamente, tais valores deverão ser apresentados considerando a realidade de cada localidade, quando da apresentação das propostas no certame.**

de B a F - Foram considerados os benefícios obrigatórios previstos nas respectivas CCTs, **devendo a licitante, conforme o caso, apresentar seus próprios valores para cada item, desde que atendendo à respectiva CCT.**

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

A Aviso prévio indenizado: foi utilizado um valor percentual estimativo, **podendo a licitante indicar outro valor.**

Todos os demais submódulos são estabelecidos pela legislação vigente.

Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente

4.1 Substituto nas ausências Legais

A Substituto na cobertura de Férias: estabelecido pela legislação vigente.

Demais submódulos: foram utilizados valores percentuais estimativos, **podendo a licitante indicar outros valores.**

4.2 Substituto na Intra jornada



Conforme Termo de Referência, não haverá substituto na intrajornada.

Módulo 5 – Insumos diversos

Tem como base os valores estimados apresentados no anexo D deste Termo de Referência.

Para os itens sujeitos à depreciação, foi utilizada a taxa de depreciação prevista no Anexo III da Instrução Normativa RFB 1.700, de 14/03/2017. Quando não disponíveis, foram consideradas as taxas de outros contratos públicos.

Dada as diversas localidades para os mesmos postos, com suas particularidades relacionadas aos uniformes e insumos, consideramos, assim como em outros momentos desta pesquisa, o cenário mais conservador. Um exemplo dessa situação é o equipamento Rádio, que é aplicável apenas às localidades com dois ou mais postos de vigilância. **Reiteramos que para as propostas apresentadas na licitação, deverão ser consideradas as particularidades de cada posto/local.**

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

A - Custos Indiretos e B - Lucro: foram utilizados valores percentuais estimativos, **podendo a licitante indicar outros valores.**

C Tributos: Foi considerado, para fins estimativos, o regime de tributação por lucro real. Para o ISS utilizamos a maior alíquota dentre as cidades com o mesmo tipo de posto. **Na licitação os proponentes deverão indicar regime de tributação por eles utilizado, bem como deverão preencher o ISS de acordo com as localidades.**

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região****Vigilante Armado, 44h semanais, diurno, de segunda a sexta**

Unidade de Medida	POSTO
Quantidade de empregado por unidade de medida	1
Ano do Acordo Coletivo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024
Sindicato	SESVESP
Nº do Registro da norma coletiva no MTE	SP000101/2024
Data-base	01/01
Início e Fim de Vigência	01/01/24 31/12/24
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30 Vigilante

Módulo 1 – Composição da Remuneração		%	Valor
1	Composição da remuneração		2.659,70
A	Salário base		2.045,92
B	Adicional de periculosidade	30,00%	613,78
C	Adicional noturno	0,00%	0,00
D	Adicional de hora noturna reduzida	0,00%	0,00
E	Outros (especificar) - exemplo - monitoramento / inspetor		0,00
Módulo 1 - Total da Remuneração			2.659,70

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	221,55
B	Adicional de Férias	2,78%	73,94
	Total de 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		295,49
C	Incidência GPS, FGTS e Outras Contribuições		207,60
Submódulo 2.1 – Total			503,09

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		
A	INSS	20,00%	531,94
B	Salário Educação	2,50%	66,49
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho = RAT Ajustado	3,00%	79,79
D	SESI ou SESC	1,50%	39,90
E	SENAI ou SENAC	1,00%	26,60
F	SEBRAE	0,60%	15,96
G	INCRA	0,20%	5,32
H	FGTS	8,00%	212,78
Submódulo 2.2 - Total		36,80%	978,78

2.3	Benefícios mensais e diários		
		22,00	dias
A	Transporte	5,00	97,24
B	Vale alimentação	37,00	667,48
C	Cesta básica		
D	Seguro Vida		16,17

E	Auxílio Saúde		178,57
F	Auxílio Morte-Funeral		0,49
Submódulo 2.3 – Total			959,95
Módulo 2 – Quadro Resumo - Valor Total			2.441,82

Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
A	Aviso prévio indenizado	0,43%	11,44
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,92
C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	51,60
D	Incidência GPS, FGTS e Outras Contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	36,80%	18,99
E	Multa do FGTS e contr. soc sobre av. prév. Trabalhado e indenizado	4,36%	128,85
Módulo 3 – Total da Provisão para Rescisão			211,80

Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente

4.1	Substituto nas ausências Legais		
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	221,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,42%	11,17
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	0,80
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,13%	3,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	1,06
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar) – ex. – doença	0,16%	4,26

4.2 Substituto na Intrajornada

A	Substituto na cob. de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
---	---	------

Módulo 4 – Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente			242,30
---	--	--	---------------

Módulo 5 – Insumos diversos			
A	Uniformes		71,97
B	Materiais		149,06
C	Equipamentos de Proteção Individual		
D	Outros (especificar)		
Módulo 5 – Total de Insumos diversos			221,03

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Custos Indiretos	2,06%	119,00
B	Lucro	2,90%	170,97
C	Tributos (base para o cálculo dos tributos)		7.074,78
C1.			
a	Trib. Fed: PIS - 0,65% lucro presum. / limite de 1,65% lucro real	1,65%	116,73
C1.			
b	Trib. Fed: COFINS - 3,0% lucro presum./ limite de 7,6% lucro real	7,60%	537,68
C.			
2.	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00

C.			
3.	Tributos Municipais (especificar)	5,00%	353,74
Módulo 6 – Total - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		19,21%	1.298,12

Total por trabalhador	7.074,77
Valor total por posto	7.074,77

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.659,70
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.441,82
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	211,80
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	242,30
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	221,03
	Subtotal (A+B+C+D+E)	5.776,65
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.298,12
	Valor Total por empregado	7.074,77
	Valor Total por posto	7.074,77

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região****Vigilante Armado, 12h diárias, diurno, de segunda a domingo, em turnos de 12x36**

Unidade de Medida	POSTO
Quantidade de empregado por unidade de medida	2
Ano do Acordo Coletivo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024
Sindicato	SESVESP
Nº do Registro da norma coletiva no MTE	SP000101/2024
Data-base	01/01
Início e Fim de Vigência	01/01/24 31/12/24
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30 Vigilante

Módulo 1 – Composição da Remuneração		%	Valor
1	Composição da remuneração		2.659,70
A	Salário base		2.045,92
B	Adicional de periculosidade	30,00%	613,78
C	Adicional noturno	0,00%	0,00
D	Adicional de hora noturna reduzida	0,00%	0,00
E	Outros (especificar) - exemplo - monitoramento / inspetor		0,00
Módulo 1 - Total da Remuneração			2.659,70

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	221,55
B	Adicional de Férias	2,78%	73,94
	Total de 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		295,49
C	Incidência GPS, FGTS e Outras Contribuições		207,60
Submódulo 2.1 – Total			503,09

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		
A	INSS	20,00%	531,94
B	Salário Educação	2,50%	66,49
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho = RAT Ajustado	3,00%	79,79
D	SESI ou SESC	1,50%	39,90
E	SENAI ou SENAC	1,00%	26,60
F	SEBRAE	0,60%	15,96
G	INCRA	0,20%	5,32
H	FGTS	8,00%	212,78
Submódulo 2.2 - Total		36,80%	978,78

2.3	Benefícios mensais e diários		
		15,00	dias
A	Transporte	5,00	27,24
B	Vale alimentação	37,00	455,10
C	Cesta básica		
D	Seguro Vida		16,17

E	Auxílio Saúde		178,57
F	Auxílio Morte-Funeral		0,49
Submódulo 2.3 – Total			677,57
Módulo 2 – Quadro Resumo - Valor Total			2.159,44

Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
A	Aviso prévio indenizado	0,43%	11,44
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,92
C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	51,60
D	Incidência GPS, FGTS e Outras Contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	36,80%	18,99
E	Multa do FGTS e contr. soc sobre av. prév. Trabalhado e indenizado	4,36%	128,85
Módulo 3 – Total da Provisão para Rescisão			211,80

Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente

4.1	Substituto nas ausências Legais		
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	221,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,42%	11,17
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	0,80
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,13%	3,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	1,06
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar) – ex. – doença	0,16%	4,26

4.2 Substituto na Intra jornada

A	Substituto na cob. de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
---	---	------

Módulo 4 – Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente			242,30
---	--	--	---------------

Módulo 5 – Insumos diversos			
A	Uniformes		69,27
B	Materiais		100,00
C	Equipamentos de Proteção Individual		
D	Outros (especificar)		
Módulo 5 – Total de Insumos diversos			169,27

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Custos Indiretos	2,06%	112,12
B	Lucro	2,90%	161,08
C	Tributos (base para o cálculo dos tributos)		6.665,55
C1.			
a	Trib. Fed: PIS - 0,65% lucro presum. / limite de 1,65% lucro real	1,65%	109,98
C1.			
b	Trib. Fed: COFINS - 3,0% lucro presum./ limite de 7,6% lucro real	7,60%	506,58
C.			
2.	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00

C.			
3.	Tributos Municipais (especificar)	5,00%	333,28
Módulo 6 – Total - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		19,21%	1.223,04

Total por trabalhador	6.665,55
Valor total por posto	13.331,10

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.659,70
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.159,44
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	211,80
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	242,30
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	169,27
	Subtotal (A+B+C+D+E)	5.442,51
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.223,04
	Valor Total por empregado	6.665,55
	Valor Total por posto	13.331,10

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região****Vigilante Armado, 12h diárias, noturno, de segunda a domingo, em turnos de 12x36**

Unidade de Medida	POSTO	
Quantidade de empregado por unidade de medida	2	
Ano do Acordo Coletivo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024	
Sindicato	SESVESP	
Nº do Registro da norma coletiva no MTE	SP000101/2024	
Data-base	01/01	
Início e Fim de Vigência	01/01/24	31/12/24
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30 Vigilante	

Módulo 1 – Composição da Remuneração		%	Valor
1	Composição da remuneração		3.154,51
A	Salário base		2.045,92
B	Adicional de periculosidade	30,00%	613,78
C	Adicional noturno	50,00%	265,97
D	Adicional de hora noturna reduzida	7,17%	228,84
E	Outros (especificar) - exemplo - monitoramento / inspetor		0,00
Módulo 1 - Total da Remuneração			3.154,51

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	262,77
B	Adicional de Férias	2,78%	87,70
	Total de 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		350,47
C	Incidência GPS, FGTS e Outras Contribuições		246,22
Submódulo 2.1 – Total			596,69

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		
A	INSS	20,00%	630,90
B	Salário Educação	2,50%	78,86
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho = RAT Ajustado	3,00%	94,64
D	SESI ou SESC	1,50%	47,32
E	SENAI ou SENAC	1,00%	31,55
F	SEBRAE	0,60%	18,93
G	INCRA	0,20%	6,31
H	FGTS	8,00%	252,36
Submódulo 2.2 - Total		36,80%	1.160,87

2.3	Benefícios mensais e diários		
		15,00	dias

A	Transporte	5,00	27,24
B	Vale alimentação	37,00	455,10
C	Cesta básica		
D	Seguro Vida		16,17
E	Auxílio Saúde		178,57
F	Auxílio Morte-Funeral		0,49
Submódulo 2.3 – Total			677,57
Módulo 2 – Quadro Resumo - Valor Total			2.435,13

Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
A	Aviso prévio indenizado	0,43%	13,56
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	1,08
C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	61,20
D	Incidência GPS, FGTS e Outras Contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	36,80%	22,52
E	Multa do FGTS e contr. soc sobre av. prév. Trabalhado e indenizado	4,36%	152,82
Módulo 3 – Total da Provisão para Rescisão			251,18

Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente

4.1 Substituto nas ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	262,77
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,42%	13,25
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	0,95
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,13%	4,10
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	1,26
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar) – ex. – doença	0,16%	5,05

4.2 Substituto na Intraornada

A	Substituto na cob. de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
----------	---	------

Módulo 4 – Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente			287,38
---	--	--	---------------

Módulo 5 – Insumos diversos			
A	Uniformes		69,27
B	Materiais		100,00
C	Equipamentos de Proteção Individual		
D	Outros (especificar)		
Módulo 5 – Total de Insumos diversos			169,27

6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
A	Custos Indiretos	2,06%	129,73
B	Lucro	2,90%	186,39
C	Tributos (base para o cálculo dos tributos)		7.712,64

C1			
.a	Trib. Fed: PIS - 0,65% lucro presum. / limite de 1,65% lucro real	1,65%	127,26
C1			
.b	Trib. Fed: COFINS - 3,0% lucro presum./ limite de 7,6% lucro real	7,60%	586,16
C.			
2.	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C.			
3.	Tributos Municipais (especificar)	5,00%	385,63
Módulo 6 – Total - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		19,21%	1.415,17

Total por trabalhador	7.712,64
Valor total por posto	15.425,28

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.154,51
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.435,13
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	251,18
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	287,38
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	169,27
	Subtotal (A+B+C+D+E)	6.297,47
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.415,17
	Valor Total por empregado	7.712,64
	Valor Total por posto	15.425,28

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Vigilante Brigadista, 44h semanais, diurno, de segunda a sexta

Unidade de Medida	POSTO
Quantidade de empregado por unidade de medida	1
Ano do Acordo Coletivo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024
Sindicato	SESVESP
Nº do Registro da norma coletiva no MTE	SP000101/2024
Data-base	01/01
Início e Fim de Vigência	01/01/24 31/12/24
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30 Vigilante

Módulo 1 – Composição da Remuneração		%	Valor
1	Composição da remuneração		2.864,29
A	Salário base		2.045,92
B	Adicional de periculosidade	30,00%	613,78
C	Adicional noturno	0,00%	0,00
D	Adicional de hora noturna reduzida	0,00%	0,00
E	Outros (especificar) - exemplo - monitoramento / inspetor	10,00%	204,59
Módulo 1 - Total da Remuneração			2.864,29

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	238,60
B	Adicional de Férias	2,78%	79,63
	Total de 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		318,23
C	Incidência GPS, FGTS e Outras Contribuições		223,57
Submódulo 2.1 – Total			541,80

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		
A	INSS	20,00%	572,86
B	Salário Educação	2,50%	71,61
C	SAT - Seguro Acidente do Trabalho = RAT Ajustado	3,00%	85,93
D	SESI ou SESC	1,50%	42,96
E	SENAI ou SENAC	1,00%	28,64
F	SEBRAE	0,60%	17,19
G	INCRA	0,20%	5,73
H	FGTS	8,00%	229,14
Submódulo 2.2 - Total		36,80%	1.054,06

2.3	Benefícios mensais e diários		
		22,00	dias
A	Transporte	5,00	97,24
B	Vale alimentação	37,00	667,48
C	Cesta básica		
D	Seguro Vida		16,17

E	Auxílio Saúde		178,57
F	Auxílio Morte-Funeral		0,49
Submódulo 2.3 – Total			959,95
Módulo 2 – Quadro Resumo - Valor Total			2.555,81

Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
A	Aviso prévio indenizado	0,43%	12,32
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,99
C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	55,57
D	Incidência GPS, FGTS e Outras Contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	36,80%	20,45
E	Multa do FGTS e contr. soc sobre av. prév. Trabalhado e indenizado	4,36%	138,76
Módulo 3 – Total da Provisão para Rescisão			228,09

Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente

4.1 Substituto nas ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	238,60
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,42%	12,03
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	0,86
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,13%	3,72
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	1,15
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar) – ex. – doença	0,16%	4,58

4.2 Substituto na Intra jornada

A	Substituto na cob. de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
---	---	------

Módulo 4 – Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente			260,94
---	--	--	---------------

Módulo 5 – Insumos diversos			
A	Uniformes		110,77
B	Materiais		83,35
C	Equipamentos de Proteção Individual		
D	Outros (especificar)		
Módulo 5 – Total de Insumos diversos			194,12

6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
A	Custos Indiretos	2,06%	125,73
B	Lucro	2,90%	180,64
C	Tributos (base para o cálculo dos tributos)		7.474,78
C1			
.a	Trib. Fed: PIS - 0,65% lucro presum. / limite de 1,65% lucro real	1,65%	123,33
C1			
.b	Trib. Fed: COFINS - 3,0% lucro presum./ limite de 7,6% lucro real	7,60%	568,08

C.			
2.	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C.			
3.	Tributos Municipais (especificar)	5,00%	373,74
Módulo 6 – Total - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		19,21%	1.371,52

Total por trabalhador	7.474,77
Valor total por posto	7.474,77

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.864,29
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.555,81
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	228,09
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	260,94
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	194,12
	Subtotal (A+B+C+D+E)	6.103,25
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.371,52
	Valor Total por empregado	7.474,77
	Valor Total por posto	7.474,77